

CODICE ETICO

“Tecniplant S.p.A.” (di seguito Tecniplant), al fine di definire con chiarezza e trasparenza l’insieme dei valori ai quali la società si ispira per raggiungere i propri obiettivi, ha predisposto il presente Codice Etico, la cui osservanza è imprescindibile per il corretto funzionamento, affidabilità, reputazione ed immagine della società.

Le regole contenute nel presente documento hanno come presupposto il rispetto di ogni norma di legge vigente e l’adozione di una condotta eticamente corretta ed equa, da parte di tutti gli esponenti aziendali e di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, collaborano e operano per la società, anche solo occasionalmente.

Ciò anche in considerazione dei principi contenuti del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231, che ha introdotto nel nostro ordinamento giuridico la responsabilità in capo alla società, qualora vengano commessi reati nel suo interesse od a suo vantaggio, con anche un sistema sanzionatorio particolarmente rigoroso contro le società condannate, ed altresì la previsione che l’adozione di un Codice Etico, sulla cui base siano fondati tutti i principi, i protocolli e i processi dell’organizzazione e la sua gestione e controllo, possa assumere una forza di protezione e/o esimente a beneficio della società stessa.

Il Consiglio di Amministrazione di Tecniplant ha, dunque, ritenuto opportuno dotarsi del presente Codice Etico, redatto dopo una attenta analisi dei processi organizzativi interni, oltre che sulle base delle normative vigenti, anche su quanto enunciato appunto nel Decreto Legislativo 231/2001, la cui osservanza è da considerarsi parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte da tutti gli esponenti aziendali e di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, collaborano e operano per la società, anche solo occasionalmente.

Il presente Codice Etico si propone, in definitiva, come modello di riferimento per tutti coloro che operano per Tecniplant, i quali sono tenuti ad adeguare i propri comportamenti ai principi di lealtà e onestà già condivisi dalla società.

A tal fine, Tecniplant farà in modo che tutti i propri dipendenti e collaboratori siano informati e formati, in merito alla normativa vigente, al presente Codice Etico ed ai comportamenti da assumere di conseguenza.

Tecniplant non inizierà o proseguirà nessun rapporto con chi non intenda allinearsi ai principi ed alle regole di condotta in esso contenuti.

1. MISSIONE E VISIONE ETICA

L'obiettivo perseguito da Tecniplant è la creazione di valore per gli azionisti, accompagnata dalla soddisfazione dei propri clienti e dalla crescita professionale dei suoi collaboratori.

Al conseguimento di tutti questi obiettivi sono orientate le strategie e la gestione operativa della società.

Tecniplant intende perseguire i propri obiettivi ricercando il migliore contemperamento degli interessi coinvolti, nel rispetto di tutte le disposizioni di legge e dei principi di onestà, imparzialità, affidabilità, lealtà, correttezza, trasparenza e buona fede.

Tecniplant aspira, inoltre, a mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia con i suoi stakeholder: in primo luogo gli azionisti ma anche i collaboratori, i clienti, i fornitori e i partner d'affari.

Nella condotta degli affari i comportamenti non etici compromettono il rapporto di fiducia tra Tecniplant ed i suoi stakeholder.

2. PRINCIPI GENERALI E REGOLE DI CONDOTTA

Nell'ambito della loro attività professionale, i dipendenti ed i collaboratori - a qualsiasi titolo - di Tecniplant, sono tenuti a rispettare con diligenza tutte le leggi vigenti nei Paesi in cui la Società opera, nonché il presente Codice Etico ed i regolamenti e le procedure interne adottate.

Ai dipendenti ed i collaboratori di Tecniplant è fatto divieto porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti contrari alle norme di legge ed in particolare tali da integrare le fattispecie di reato previste dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 nonché dalla Legge 16 marzo 2006 n. 146.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse di Tecniplant può giustificare una condotta non onesta.

Imparzialità

Nella scelta dei clienti, i rapporti con gli azionisti, la gestione del personale, l'organizzazione del lavoro, la selezione e la gestione dei fornitori, i rapporti con la comunità circostante e le istituzioni che la rappresentano, Tecniplant evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

Nei rapporti con i fornitori i processi di acquisto sono improntati, oltre che al massimo vantaggio competitivo per Tecniplant, alla concessione di pari opportunità ad ogni fornitore. I dipendenti ed i

collaboratori di Tecniplant non dovranno, quindi, ad esempio, chiedere od accettare beni od altre utilità come condizione o risultato di fare affari con la Società.

Affidabilità

L'attività di Tecniplant è orientata alla soddisfazione ed alla tutela dei propri clienti ed alla costante ricerca di un miglioramento delle caratteristiche dei propri prodotti e servizi attraverso il mantenimento di elevati standard di qualità.

I contratti e gli incarichi di lavoro sono eseguiti secondo quanto stabilito dalle parti.

Tecniplant si impegna a non sfruttare condizioni di ignoranza o di incapacità delle proprie controparti.

Tecniplant intende tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi da comportamenti collusivi.

Lealtà e correttezza

Nella conduzione di qualsiasi attività, si devono sempre evitare situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano in conflitto di interesse e/o casi in cui un collaboratore persegua un interesse diverso dalla missione di impresa e dal bilanciamento degli interessi degli stakeholder e/o si avvantaggi "personalmente" di opportunità d'affari dell'impresa, ed altrettanto nel caso in cui i rappresentanti dei clienti o dei fornitori, o delle istituzioni pubbliche, agiscano in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, costituiscono conflitto di interessi:

- la cointeressenza, palese od occulta, del dipendente o collaboratore di Tecniplant in attività di fornitori, clienti o concorrenti;
- la strumentalizzazione della propria posizione funzionale per la realizzazione di interessi contrastanti con quelli dell'azienda;
- l'utilizzazione di informazioni acquisite nello svolgimento di attività lavorativa a vantaggio proprio o di terzi e, comunque, in contrasto con gli interessi dell'azienda;
- lo svolgimento di attività di qualunque genere (prestazioni d'opera, prestazioni intellettuali, etc.) presso clienti, fornitori, concorrenti e/o presso terzi, in contrasto con gli interessi dell'azienda.

Trasparenza e riservatezza

I dipendenti ed i collaboratori di Tecniplant sono tenuti a dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate, in modo che, nell'impostare i rapporti con l'azienda, gli stakeholder siano in grado di prendere decisioni autonome e compiutamente consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative possibili e delle possibili conseguenze rilevanti.

Tutte le transazioni e le operazioni effettuate devono avere una registrazione adeguata per permettere la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento.

Per ogni operazione vi deve essere un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, a controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino coloro che hanno autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa.

La comunicazione di Tecniplant nei confronti dei suoi stakeholder è improntata al rispetto del diritto all'informazione. In nessun caso è permesso divulgare notizie o commenti falsi o tendenziosi.

Ogni attività di comunicazione rispetta le leggi, le regole, le pratiche di condotta professionale, ed è realizzata con chiarezza, trasparenza e tempestività, salvaguardando, tra le altre, le informazioni price sensitive ed i segreti industriali.

Tecniplant assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, in conformità alle norme giuridiche vigenti; a tal fine sono applicate e costantemente aggiornate politiche e procedure specifiche per la protezione delle informazioni.

Ai dipendenti ed ai collaboratori di Tecniplant è vietato l'utilizzo di informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

Centralità della persona e tutela della sicurezza sul luogo di lavoro

Tecniplant garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi dipendenti e dei suoi collaboratori, assicurando loro condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, e pretendono che i propri Partner e fornitori assicurino le medesime condizioni di lavoro ai propri dipendenti.

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati (nonché delle norme in materia di immigrazione e di quelle che regolano l'impiego di cittadini di paesi terzi).

Le informazioni richieste ai candidati sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni dei candidati stessi.

In occasione della formalizzazione del rapporto di lavoro, ogni dipendente e collaboratore di Tecniplant, riceve accurate informazioni relative a:

- le caratteristiche della funzione e delle mansioni che sarà chiamato a svolgere;
- gli elementi normativi e retributivi regolati dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- le norme e procedure da adottare al fine di evitare i possibili rischi per la salute associati all'attività lavorativa.

Tecniplant evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori.

Nell'ambito dei processi di gestione e sviluppo del personale, le decisioni prese sono basate su considerazioni di merito (ad esempio per assegnazione di incentivi in base ai risultati raggiunti); l'accesso a ruoli e incarichi è stabilito in considerazione delle competenze e delle capacità.

Compatibilmente con il mantenimento dell'efficienza generale del lavoro, sono inoltre favorite quelle flessibilità orarie, che agevolano la gestione dello stato di maternità e in generale della cura dei figli.

Tecniplant si impegna a diffondere e consolidare la cultura della sicurezza sul luogo di lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti, collaboratori ed imprese esterne di cui la società eventualmente si avvalga ed opera inoltre, per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori, nonché l'interesse degli altri stakeholder.

Sempre nell'ottica della promozione del rispetto della persona umana e della vita, Tecniplant intende impedire qualsiasi comportamento dei propri dipendenti o collaboratori, che possa favorire, anche solo indirettamente, il terrorismo, lo sfruttamento del lavoro minorile, lo sfruttamento della prostituzione e della pedo pornografia. A tal fine, impone ai propri dipendenti e collaboratori, di evitare contatti e scambi commerciali con soggetti che intendano porre in essere reati di terrorismo o che le competenti Autorità nazionali ed internazionali abbiano segnalato come sospetti fiancheggiatori o finanziatori di organizzazioni terroristiche nazionali od internazionali, proibisce ai propri dipendenti e collaboratori l'utilizzo degli strumenti informatici messi a loro disposizione, per la distribuzione, divulgazione, diffusione od anche solo per la detenzione di materiale pornografico o pedopornografico, anche virtuale.

Tutela dell'ambiente

Tecniplant è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle condizioni, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, nonché dell'importanza dell'accettazione sociale delle comunità in cui opera. Per questo motivo Tecniplant intende condurre i suoi investimenti nel rispetto dell'ambiente e delle comunità locali e nazionali, eventualmente anche sostenendo iniziative di valore culturale e sociale al fine di ottenere un miglioramento della propria reputazione e accettazione sociale.

L'ambiente è infatti un bene primario che Tecniplant si impegna a salvaguardare; a tal fine programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra le iniziative economiche e le imprescindibili esigenze ambientali.

Tecniplan si impegna a migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente non solo nel rispetto della normativa vigente, ma tenendo conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia.

Criteri di condotta nei rapporti con la pubblica amministrazione

L'assunzione di impegni verso la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni Pubbliche è riservata esclusivamente agli organismi aziendali preposti ed autorizzati od ai collaboratori esterni a ciò espressamente delegati. Presuppone il rispetto e la più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili, per non compromettere in alcun modo l'integrità e la reputazione di Tecniplant.

La documentazione relativa ai contatti con la Pubblica Amministrazione, viene raccolta e debitamente conservata.

Non è consentito offrire denaro o doni a pubblici ufficiali ed incaricati di pubblico servizio né a dirigenti, funzionari o dipendenti in genere, della Pubblica Amministrazione o di altre Istituzioni Pubbliche, od a loro parenti, sia italiani che di altri Paesi, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso di modico valore.

In quei Paesi dove è nel costume offrire doni a clienti od altri, è possibile agire in tal senso quando i doni siano di natura appropriata, di valore modico e sempre nel rispetto delle leggi.

Gli atti di cortesia commerciale, quali omaggi, forme di ospitalità o di qualsiasi altro beneficio (anche sotto forma di liberalità), sono consentiti soltanto se di modico valore, tali da non compromettere l'integrità e la reputazione delle parti e da non poter essere interpretati, da un osservatore terzo ed imparziale, come atti destinati ad ottenere vantaggi e favori in modo improprio.

In ogni caso tali atti devono essere sempre autorizzati ed adeguatamente documentati.

Per quanto riguarda i rapporti con i partiti politici, con i loro rappresentanti e candidati, ed il loro finanziamento, Tecniplant si attiene rigorosamente al rispetto delle normative vigenti.

Pratiche commerciali.

Tecniplant garantisce l'adozione di corrette pratiche commerciali, sotto ogni aspetto, impegnandosi a rispettare le disposizioni normative in materia di antitrust, marketing e pubblicità (evitando comportamenti sleali o pratiche ingannevoli) nonché le norme internazionali o di Paesi terzi che limitino o vietino di fare affari con alcuni Paesi o parti politiche.

Anche le informazioni commerciali legittimamente acquisite su altre aziende saranno utilizzate solo dopo aver accertato che la loro ricezione od utilizzo non crei alcun problema dal punto di vista etico e giuridico e che non violi gli obblighi di riservatezza di chiunque.

Tecniplant è consapevole dell'importanza della tutela della proprietà intellettuale e se difende quella dell'azienda (ivi compresi i suoi brevetti, segreti industriali e know-how) al fine di mantenere un vantaggio competitivo della Società, insieme si impegna a rispettare i vigenti diritti di proprietà intellettuale di altri.

3. SISTEMA DISCIPLINARE E MECCANISMI SANZIONATORI

Destinatari del presente Codice Etico sono tutti gli esponenti aziendali (amministratori, dipendenti, collaboratori, etc.) senza alcuna eccezione, e tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con Tecniplant.

Tutti gli esponenti aziendali sono tenuti al rispetto del presente Codice Etico; i dipendenti ed i collaboratori tutti di Tecniplant hanno l'obbligo di:

- conoscere le norme;
- astenersi da comportamenti contrari ad esse;
- rivolgersi al proprio superiore per chiarimenti o denunce;
- collaborare con le strutture deputate a verificare eventuali violazioni;
- etc.

Nei rapporti d'affari, le controparti devono essere informate dell'esistenza delle norme di comportamento contenute nel presente Codice Etico, e sono tenute a rispettarle anche in quanto parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2104 del codice civile.

Le violazioni delle norme del presente Codice Etico, potranno costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, nel rispetto delle procedure previste dall'articolo 7 dello statuto dei lavoratori e della normativa speciale eventualmente applicabile, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e potranno comportare il risarcimento dei danni dalle stesse derivanti.

L'osservanza del presente Codice Etico, deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali, assunte dai collaboratori non subordinati e dai soggetti aventi relazioni d'affari in genere con Tecniplant.

La violazione delle norme del presente Codice Etico potrà costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto o dell'incarico con collaboratori esterni e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

Tecniplant si impegna a prevedere e ad irrogare con coerenza, imparzialità ed uniformità, eventuali sanzioni, che saranno conformi alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro e altresì proporzionate alle rispettive violazioni del Codice Etico; ciò anche a prescindere dall'eventuale avvio di un giudizio penale nei casi in cui il comportamento costituisca reato, in ossequio ai principi di tempestività ed immediatezza della sanzione disciplinare.

Tecniplant si impegna inoltre, ad aggiornare ed integrare il presente Codice Etico al fine di adeguarlo all'evoluzione normativa di rilevanza per il codice stesso.

Il management di Tecniplant è tenuto ad osservare il presente Codice Etico nel proporre e realizzare i progetti, le azioni e gli investimenti della società.

I componenti del Consiglio di Amministrazione di Tecniplant, nel fissare gli obiettivi di impresa, devono ispirarsi ai principi espressi nel presente Codice Etico; coloro che occupano posizioni di responsabilità in Tecniplant, i cosiddetti soggetti apicali, sono infatti tenuti ad essere d'esempio per i propri dipendenti e collaboratori, ad indirizzarli all'osservanza del Codice Etico ed a favorirne il rispetto.

I soggetti interessati possono segnalare per iscritto eventuali violazioni o sospetti di violazione del Codice Etico ai propri responsabili e/o alla Direzione che sono tenuti a comunicarle tempestivamente al Consiglio di Amministrazione, che a sua volta provvederà a disporre un'analisi della segnalazione, anche ascoltando il responsabile della presunta violazione, garantendo i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione (assicurando la riservatezza dell'identità del segnalante), fatti salvi gli obblighi di legge. In caso di accertata violazione del Codice Etico, il Consiglio di Amministrazione stesso, supportato dal responsabile delle risorse umane della società, definisce i provvedimenti da adottare secondo le normative in vigore ed il sistema disciplinare adottato dalla società, curandone anche l'attuazione.

4. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Codice Etico di Tecniplant S.p.A., è stato adottato dal Consiglio di amministrazione della società, tenutosi in data 8 Ottobre 2014.

Ogni variazione o integrazione dello stesso sarà approvata dal consiglio di amministrazione stesso e diffusa tempestivamente ai destinatari.